

mineralia[®]

NUESTROS
COMPROMISOS



mineralia[®]

ÍNDICE



03

A MESSAGE
FROM THE CEO

04

ODS
UN GLOBAL COMPACT

05

ETHICALLY
COMPROMISED

07

OUR PEOPLE

09

NATURALLY
COMPROMISED

MENSAJE DEL CEO

A MESSAGE FROM THE CEO

Estimado colaborador,

Hoy me dirijo a usted no solo como Director de nuestra empresa sino también, como un miembro activo de nuestro equipo.

El documento que le presento refleja los principios generales que todos los miembros de la familia mineralia® deben respetar, cada día y en cualquier lugar en el que se esté operando. Estos principios no son meras palabras escritas; son la base de nuestras acciones diarias y el marco que guía nuestras decisiones.

A lo largo de estas páginas, descubrirá nuestro compromiso con la sostenibilidad, la ética y el bienestar de nuestra gente. Cada uno de estos pilares se alinea tanto con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas como con los Diez Principios del Pacto Mundial, que nos sirven como guía.

Durante este año hemos dado la bienvenida a dos miembros de la tercera generación de la familia Conesa, lo que fortalece nuestro compromiso con la continuidad y el crecimiento de la compañía. Estas incorporaciones son un testimonio más de la importancia que damos a nuestra herencia y el valor que otorgamos a nuestro equipo humano, que consideramos nuestro activo máspreciado.

Como empresa familiar, creemos firmemente que el éxito empresarial no debe medirse solo por los resultados financieros, sino también por el impacto positivo en el entorno social y ambiental en el que operamos, ya que es el legado que transmitiremos a las generaciones futuras. A nivel local, participamos activamente en diversas iniciativas solidarias destinadas a mejorar la calidad de vida de quienes nos rodean. Nos enorgullece contribuir al bienestar de nuestra comunidad y creemos que es fundamental formar parte de ella.

Le dejo con la visión general de nuestros compromisos, agradeciéndole que forme parte de nuestra familia así como su compromiso con nuestros valores. Juntos, continuaremos escribiendo la historia de mineralia®.



AUGUST CONESA
CEO



Aún considerando que los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por las Naciones Unidas son todos igualmente importantes y están interrelacionados, algunos se destacan como particularmente relevantes para nuestra organización. En esta sección, identificamos los 10 Principios del Pacto Mundial y los ODS específicos que priorizamos, mostrando cómo se alinean con nuestros valores y compromisos.



01

ETHICALLY COMPROMISED



PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL 1, 2, 10

02

OUR PEOPLE



PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL 3, 4, 5, 6

03

NATURALLY COMPROMISED



PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL 7, 8, 9


ÉTICAMENTE
COMPROMETIDOS

ETHICALLY COMPROMISED

Reconocemos la importancia fundamental de los Derechos Humanos y asumimos el compromiso de respetarlos, protegerlos y promoverlos en todas nuestras actividades.



mineralia[®] asimismo espera que todos sus proveedores y colaboradores compartan, respeten y se adhieran a los Derechos Humanos. Este compromiso queda reflejado en nuestro Código de Conducta para Proveedores y Colaboradores.



Nuestra compañía mantiene una política de tolerancia cero hacia la corrupción y el soborno en todas sus manifestaciones. Cualquier infracción a esta política conlleva la aplicación de medidas disciplinarias, que pueden incluir la terminación del empleo. Es importante destacar que no respaldamos ni toleramos en ningún caso comportamientos no éticos o corruptos por parte de nuestros empleados.

Nunca ofrecemos, otorgamos ni prometemos, de forma directa o indirecta, ningún beneficio o elemento de valor con la intención o el efecto de influenciar de manera indebida a cualquier persona en nuestro beneficio. No solicitamos a ninguna persona que realice pagos, promesas u ofertas en nuestro nombre, y nunca aceptamos ni recibimos sobornos de funcionarios gubernamentales ni de individuos privados.

Hemos implementado una serie de medidas para prevenir la complicidad en violaciones de los derechos humanos. A través de nuestros procesos de supervisión y nuestro Canal de Reporte, recopilamos la información necesaria para garantizar una mejora continua y realizar los ajustes necesarios. Además, hemos establecido una Política de No Represalias para asegurar que aquellos que denuncien estas violaciones no sufran consecuencias adversas.

Por otra parte, la dirección de la empresa es plenamente consciente de los riesgos asociados a la gestión de datos y lidera una iniciativa para la revisión periódica de esta política, asegurando su adaptación a los cambios tecnológicos y las mejores prácticas en seguridad de la información y la privacidad de los datos de empleados y terceros. Implementamos controles internos que restringen el acceso físico y digital no autorizado a esta información. Todos los empleados son responsables de cumplir con las medidas de seguridad de la información y de notificar cualquier violación de estas normas.



NUESTRA GENTE

OUR PEOPLE

Nos comprometemos a proporcionar condiciones laborales seguras, justas e inclusivas para todos los miembros de nuestro equipo.

La salud y seguridad de nuestro personal, contratistas y visitantes son de máxima prioridad. No escatimamos esfuerzos para garantizar que ninguna tarea ponga en riesgo el bienestar de las personas. Contamos con un programa sólido centrado en la salud y la integridad, que incluye evaluaciones de riesgos y recursos dedicados a asegurar que los empleados trabajen en un entorno sin riesgos. También brindamos formación frecuente como parte integral de nuestra cultura del bienestar.

Cumplimos con los estándares salariales y las leyes laborales aplicables, garantizando así que nuestros empleados sean debidamente compensados por su trabajo y que se respeten las regulaciones de horas de trabajo.

Además, respetamos plenamente el derecho de los empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, permitiéndoles participar activamente en la configuración de sus condiciones laborales, promoviendo la equidad y la justicia en el lugar de trabajo. También esperamos que nuestros proveedores y socios comerciales compartan este compromiso con la libertad de asociación.

Contamos con políticas sólidas contra la discriminación, el acoso laboral y cualquier conducta irrespetuosa. Estas directrices aseguran que todos tengan acceso a la información necesaria para comprender y cumplir con las reglas laborales, lo que contribuye a mantener un ambiente laboral respetuoso y profesional. Nuestro compromiso es fomentar un entorno donde se aprecie la diversidad y se ofrezcan igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional.



En mineralia®, prohibimos de manera categórica todas las formas de trabajo forzoso en todas nuestras operaciones. Esto incluye la condena de la esclavitud y el rechazo absoluto de cualquier forma de trato inhumano hacia nuestros empleados o contratistas. No toleramos ningún tipo de castigo físico o abuso. No permitimos que se emplee a niños en ninguna de nuestras operaciones y extendemos esta política a nuestros socios comerciales.

Respetamos las edades mínimas de trabajo internacionalmente reconocidas y esperamos que nuestros proveedores también cumplan con esta política de tolerancia cero hacia el trabajo infantil.

NATURALMENTE
COMPROMETIDOS

NATURALLY COMPROMISED

Hemos asumido un firme compromiso con la protección del medio ambiente y la promoción de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. Éste se manifiesta en una serie de acciones concretas que abarcan desde la reducción de nuestra huella ambiental hasta la innovación en soluciones sostenibles en las plantas productivas.

Los minerales industriales naturales son ingredientes clave en productos que forman parte de nuestras vidas, de nuestros hogares y de la economía en general. Sin embargo, a medida que los niveles de consumo aumentan globalmente, la creciente demanda de recursos naturales ejerce presión sobre los sistemas ambientales en todo el mundo. Como uno de los proveedores mundiales de soluciones especializadas basadas en minerales, es nuestro deber extraer y transformar minerales de manera responsable y sostenible a largo plazo para satisfacer las necesidades de la sociedad.

DUST & NOISE

Para mantener una buena relación con las comunidades locales y velar por la salud de nuestros trabajadores, resulta esencial minimizar la generación de polvo y ruido durante la producción de nuestros productos. Ambos aspectos se evalúan de manera constante como parte de nuestros estudios de impacto ambiental. El seguimiento de los niveles de polvo ambiental y partículas finas garantiza un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestro personal.







INVIRTIENDO EN PROYECTOS SOSTENIBLES


Con operaciones en todo el mundo, somos plenamente conscientes de la importancia de preservar el medio ambiente. Nuestro propósito va más allá de simplemente cumplir con las leyes y regulaciones ambientales aplicables; nos esforzamos por superar lo requerido legalmente con el fin de contribuir a la protección del planeta a través de una sólida gestión medioambiental. Nuestro enfoque implica la evaluación y reducción de los riesgos ecológicos, así como la continua mejora de las medidas de control para minimizar los impactos ambientales negativos de nuestras operaciones.




mineralia[®]

 mineralia[®] Crta N-IIa Km 8,3 17600 Figueres Girona (Spain)

 +34 972 503 805

 info@mineralia.es

 www.mineralia.es